



СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета  
КГА ПОУ «РЖДК»  
 В.А.Жук.  
16 06 2014 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГА ПОУ «РЖДК»  
 Липперт Л.П.  
Приказ № 115 от 16.06 2014 г.  
Принято 10.06 2014 г.  
на общем собрании протокол №     

## ПОЛОЖЕНИЕ о порядке повышения квалификации педагогических работников

### 1. Общие положения

Настоящее положение подготовлено на основе:

- Закона Российской Федерации «Об образовании»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 мая 2014 года №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
- Устава КГА ПОУ «Региональный железнодорожный колледж».

Повышение квалификации - это целенаправленное непрерывное обновление профессиональных и педагогических знаний педагогических работников (далее - ПР) колледжа. Повышение квалификации является прямой служебной обязанностью ПР, осуществляемой в течение всей его трудовой деятельности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

### 2. Цели и задачи повышения квалификации.

2.1 Основными целями повышения квалификации педагогических работников являются непрерывное обновление работниками колледжа научных знаний, изучение современных технологий научной и учебной работы, включая методы трансфера знаний, изучение современных педагогических технологий.

Основными задачами повышения квалификации педагогических работников являются:

- обновление и углубление теоретических и практических знаний в психологопедагогической, профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;

- подготовка по профилирующим дисциплинам, ознакомление с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;
- освоение и распространение инновационных технологий профессионального образования,
- и совершенствование на этой основе качества подготовки специалистов;
- изучение отечественного и зарубежного опыта к требованиям уровня квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач;
- выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

### **3. Формы повышения квалификации**

3.1 Повышение квалификации ПР может осуществляться:

- с отрывом от производства,
- с частичным отрывом от производства,
- без отрыва от производства,
- могут быть использованы дистанционные технологии обучения. Повышение квалификации ПР проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

3.2 Повышение квалификации педагогическими работниками осуществляется в следующих формах:

3.2.1 Внутреннее повышение квалификации

3.2.1.1 Прохождение программ повышения квалификации в колледже, организуемых в соответствии с приказами директора.

3.2.1.2 Ежегодная педагогическая научно-практическая конференция;

3.2.2 Внешнее повышение квалификации:

3.2.2.1 Прохождение программ повышения квалификации в ведущих вузах, научных и производственных организациях в соответствии с договорами и соглашениями,

3.2.2.2 Участие в работе конференций, семинаров по направлениям повышения квалификации педагогических работников.

3.2.2.3 Другие формы повышения квалификации при наличии соответствующего обоснования, утвержденного руководителем структурного подразделения.

### **4. Права и обязанности педагогических работников по повышению квалификации**

4.1 Право ПР на повышение квалификации определено законодательством РФ, постановлениями Правительства РФ, нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Уставом КГА ПОУ «РЖДК».

### **5. Процедура организации и документальное сопровождение повышения квалификации во внешних организациях.**

5.1 В колледже ежегодно составляется и доводится до сведения преподавателей «Список педагогических работников, которым необходимо повысить квалификацию в учебном году».

Преимущественное право повышения квалификации имеют:

- лица из числа ПР, для которых подошел срок планового повышения квалификации (1 раз в пять лет);
- ПР, не проходившие повышение квалификации за последние 5 лет.

5.2 Повышение квалификации завершается выдачей следующих документов:

- обучение в объеме от 72 до 100 часов - удостоверением о краткосрочном повышении квалификации;
- переподготовка в объеме свыше 100 часов - свидетельством о повышении квалификации;
- получение дополнительной квалификации в объеме свыше 500 часов - дипломом о профессиональной переподготовке.

## **6. Стажировка**

6.1 Стажировка проводится с целью формирования и закрепления на практике профессиональных компетенций и их последующего использования в деятельности. Стажировка также осуществляется в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

6.2. Главными задачами стажировки являются:

- обновление и углубление знаний в профессиональной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;

6.2.3 Стажировка носит индивидуальный характер и может предусматривать:

- самообразование по личному плану, утвержденному замдиректора по УПР, и заканчивающееся выполнением запланированного задания (например, подготовленное учебное пособие, разработанный учебно-методический комплекс, разработанные электронные учебно-методические материалы) и др;
- разработку учебно-методических материалов основной профессиональной образовательной программы;
- разработку и внедрение нового курса.

Индивидуальный план стажировки предусматривает выполнение преподавателем конкретной педагогической или другой профессиональной задачи.

## **7. Финансирование повышения квалификации**

7.1 Финансирование расходов на повышение квалификации работников, их социальные гарантии определяются коллективным договором.

7.2 Финансирование повышения квалификации педагогических работников осуществляется за счет средств бюджета, выделяемых ежегодно на повышение квалификации сотрудников.