

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ


Директор
Специальная вагоноремонтная Компания»
В.В.Гуша
10 04 2017 г.

Генеральный директор
ООО «Хладсервис»
С.А.Кулябин
10 04 2017 г.

и.о. Начальника Отдела кадров
Эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск,
ДВ дирекция тяги филиал ОАО «РЖД»
А.Ю.Корнеев
11 04 2017 г.

Специалист Отдела кадров
Уссурийского локомотивного завода –
филиала «Желдорремаш» ОАО «РЖД»
А.Б.Аристов
11 04 2017 г.

Директор
КГА ПОУ «РЖДК»

Л.П.Липперт
12 04 2017 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ КОЛЛЕДЖ»

на 2017 – 2020 годы

Рассмотрено
на заседании Совета колледжа
протокол № 11 от 12.04.2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	содержание	страницы
Раздел 1. Целевая модель развития КГА ПОУ «РЖДК»		
1.1.	Миссия	4
1.2.	Стратегическая цель	4
1.3.	Ключевые задачи развития	4
1.4.	Роль в социально-экономическом развитии Уссурийского городского округа, Приморского края	5
1.5.	Ключевые показатели эффективности	6
Раздел 2. Ключевые направления преобразований		
2.1.	Модернизация образовательной деятельности в соответствии с комплексом мер	7
2.2.	Развитие кадрового потенциала	9
2.3.	Модернизация системы управления	10
2.4.	Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры	10
Раздел 3. Финансовое обеспечение реализации		
3.1.	Из собственных средств, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических или юридических лиц	11
3.2.	Из средств иных юридических лиц, являющихся партнерами КГА ПОУ «РЖДК» по подготовке квалифицированных кадров	11
3.3.	Планирование проведения капитального ремонта учебных корпусов и общежитий:	12
Приложение. Мероприятия Программы развития КГА ПОУ «РЖДК»		
1.	Развитие кадрового потенциала	12
2.	Модернизация системы управления	13
3.	Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры	14

ПРОГРАММА РАЗРАБОТАНА В СООТВЕТСТВИИ С

- требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 № 273-ФЗ);
- государственной программой Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы»;
- государственной программой Приморского края «Развитие образования Приморского края на 2013 – 2020 годы»;
- ТОП -50; приказом Минтруда России «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования» (№ 832 от 2 ноября 2015 г.);
- ТОП-регион; приказом департамента образования и науки Приморского края «Об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Приморском крае» (№ 573-а от 07 апреля 2017 года) ;
- Транспортной стратегией Российской Федерации на период до 2030 года (от 22 ноября 2008 года № 1734-р);
- Транспортной стратегией Российской Федерации на среднесрочный период (2014 – 2018 годы) (раздел 7 «Реализация общих обеспечивающих задач и мероприятий», п. 185: «Разработка комплекса мер по кадровому обеспечению реализации Транспортной стратегии Российской Федерации на период до 2030 года, включая проект программы по кадровому обеспечению»);
- Стратегией развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года (от 17 июня 2008 года № 877-р);
- Стратегией социально-экономического развития Приморского края до 2025 года (утверждена Законом Приморского края от 20 октября 2008 года №324-КЗ);
- Уставом краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Региональный железнодорожный колледж»;
- внутренними локальными актами краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Региональный железнодорожный колледж».

** В Программу развития КГА ПОУ «РЖДК» внесены дополнения в апреле 2017 года в связи с приказом департамента образования и науки Приморского края «Об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Приморском крае» (№ 573-а от 07 апреля 2017 года) (заседание Совета колледжа протокол № 11 от 12 апреля 2017г.)*

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ КГА ПОУ «РЖДК»

1.1. Миссия

Являясь элементом российской, дальневосточной, краевой системы транспортного железнодорожного образования, всесторонне содействовать кадровому обеспечению наиболее востребованных, новых, перспективных профессий, определенных ТОП-50, и стратегией развития транспортного комплекса Приморского края, Дальнего Востока, России.

1.2. Стратегическая цель

Развитие колледжа, направленное на обеспечение качества подготовки квалифицированных специалистов железнодорожного транспорта, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, ответственных, владеющих своей профессией на уровне международных стандартов, определенных движением WorldSkills, и ориентирующихся в смежных областях деятельности, нацеленных на постоянный профессиональный рост, готовых к профессиональной мобильности.

1.3. Ключевые задачи развития

1. Обеспечение уровня содержания учебного процесса, соответствующего не только современным тенденциям развития железнодорожного транспорта - усложнение транспортных систем, возрастающая интеграция железнодорожного транспорта и экономики, социальной сферы, новая динамика требований работодателей, но и требованиям программы подготовки ТОП-50, ТОП-регион.
2. Обеспечение профессиональной компетентности инженерно-педагогических работников колледжа, соответствующей уровню современного российского (ТОП-регион – ППРСК 23.01.09 «Машинист локомотива»), а по отдельным направлениям подготовки (ТОП-50: ППРСК 15.01.18 «Машинист холодильных установок», ППССЗ 43.02.06 «Сервис на транспорте (по видам транспорта)», - международного состояния технического образования.
3. Формирование системной многоаспектной интеграции образовательного процесса колледжа и предприятий-социальных партнеров регионального транспортного железнодорожного сектора Приморского края, Дальнего Востока;
4. Реализация всех этапов непрерывного образования, включая подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников железнодорожного транспорта, других отраслей социально-экономического сектора региональной экономики, в целях

кадрового обеспечения, обладающего новыми перспективными компетенциями по широкому спектру профессиональных квалификаций, актуальных для экономики Приморского края, Дальнего Востока;

5. Формирование социокультурной среды, развитие воспитательного компонента образовательного процесса колледжа, необходимых для социальной адаптации обучающихся, сохранения их здоровья.

1.4. Роль в социально-экономическом развитии Уссурийского городского округа, Приморского края

КГА ПОУ «РЖДК» - профессиональное образовательное учреждение

- единственное на территории Дальнего Востока, обеспечивающее отрасли региональной экономики, в том числе железнодорожную транспортную отрасль, специалистами СПО – ППРСК 15.01.18 «Машинист холодильных установок», 43.02.06 ППССЗ «Сервис на транспорте (по видам транспорта)»;

- единственное на территории Приморского края, обеспечивающее отрасли региональной экономики, в том числе железнодорожную транспортную отрасль, специалистами СПО – ППРСК «Слесарь по контрольно-измерительным приборам».

ППРСК 23.01.09 «Машинист локомотива», реализуемая КГА ПОУ «РЖДК», признана востребованной и вошла в перечень ТОП-регион* (*дополнение внесено в Программу апреле 2017 года).

КГА ПОУ «РЖДК» является центром подготовки кадров по дополнительным профессиональным программам, положительно зарекомендовавшим себя в организациях и на предприятиях социально-экономического сектора (в том числе железнодорожного транспорта) Приморского края, Дальнего Востока (Амурская область, Забайкальский край, Хабаровский край).

КГА ПОУ «РЖДК» является надежным партнером крупнейшего в России структурного подразделения ОАО «РЖД» - ООО «ТМХ-Сервис» (лидер российского рынка производства запасных частей и ремонта тягового подвижного состава России и странах постсоветского пространства) в области учебно-производственного взаимодействия с производственной базой, кадровым потенциалом сервисных локомотивных депо филиала ООО «ТМХ-Сервис» «Дальневосточный» (Амурская область, Забайкальский край, Хабаровский край); Уссурийского локомотиворемонтного завода – филиалом АО "ЖЕЛДОРРЕММАШ".

1.5. Ключевые показатели эффективности

Критерий эффективности	Показатель эффективности
<p>Высокий уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> - профессиональной компетентности, - педагогической грамотности инженерно-педагогического состава 	<p>инженерно-педагогические работники года)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 57 % имеют высшую квалификационную категорию; - 11 % имеют первую квалификационную категорию; - средний возраст - 38 лет; - 100% прошедших повышение квалификации/стажировку (последние три года); - есть преподаватели <ul style="list-style-type: none"> - победитель в Приоритетном национальном проекте "Образование", - эксперт региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (<i>Worldskills Russia</i>) по компетенции ТОП-50 «Холодильная техника и системы кондиционирования».
<p>Сформированная система социального партнерства</p>	<p>Заключено договоров с 87 предприятиями-социальными партнерами Приморского края, Дальнего Востока о комплексной, многоаспектной интеграции образовательного процесса колледжа и их производственной базы; дуального</p> <ul style="list-style-type: none"> - на производственной базе ООО «Хладсервис» реализуются сетевая форма и элементы дуального обучения в содержании подготовки по компетенции <i>Worldskills Russia</i> «Холодильная техника и системы кондиционирования». <p>* (дополнение внесено в Программу в апреле 2017 года) Качество партнерства отмечено Благодарностями департамента образования и науки Приморского края, объявленными генеральному директору и главному инженеру ООО «Хладсервис».</p>
<p>Обеспечение</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокого качество профессиональной подготовки обучающихся колледжа, - конкурентоспособности выпускников на предприятиях регионального транспортного железнодорожного сектора экономики Приморского края, Дальнего Востока 	<p>Показатель трудоустройства 87 % (без показателей, продолживших обучения, и Российской армии).</p>
<p>Востребованность образовательных услуг колледжа по программам профессионального обучения</p>	<p>Реализуется 158 программ профессионального обучения. Обучилось:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 437 - по программам профессиональной переподготовки и - 267 – по программам повышения

<ul style="list-style-type: none"> • Высокая внешняя независимая оценка сформированности профессиональных компетенций (в рамках международного движения Worldskills Russia) <p>*(пункт внесен в Программу в апреле 2017 года)</p>	<p>квалификации.</p> <p>победители в Открытых региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia)</p> <p><i>по компетенции «Холодильная техника и системы кондиционирования»</i></p> <p>- г. Екатеринбург, V Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Свердловская область;</p> <p>- г. Санкт-Петербург, конкурсный отбор в расширенный состав Национальной сборной Worldskills Russia;</p> <p><i>по компетенции «Сварочные технологии»</i></p> <p>- г. Владивосток, II Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Приморский край</p>
--	--

РАЗДЕЛ 2. КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

2.1. Модернизация образовательной деятельности в соответствии с комплексом мер

- сохранение отраслевой направленности КГА ПОУ «РЖДК» при одновременном расширении направлений подготовки по ППРСК, ППССЗ, соответствующих одновременно и уровню социально-экономического развития Приморского края в целом, и программам ТОП-50, ТОП-регион, и изменяющимся условиям развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации.

направление: интеграции образовательного процесса КГА ПОУ «РЖДК» и производственной материально-технической базы предприятий-социальных партнеров;

приоритетным направлением считать:

1. ООО «Хладсервис» - КГА ПОУ «РЖДК»: ТОП-50 ППРСК «Машинист холодильных установок» -компетенция *Worldskills Russia* «Холодильная техника и системы кондиционирования»;
2. Уссурийский локомотивный завод – филиал ОАО «Желдорреммаш» - КГА ПОУ «РЖДК»: ТОП-50 ППРСК «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» - компетенция *Worldskills Russia* «Сварочные технологии».

реализуются сетевая форма и элементы дуального обучения в содержании подготовки по компетенции *Worldskills Russia* «Холодильная техника и системы кондиционирования».

- считать необходимым и обязательным условием образовательного процесса, всех видов профессионального обучения их максимальное приближение к реальному производству (в том числе железнодорожной отрасли) в целях максимального сокращения времени производственной адаптации выпускников после трудоустройства;

- расширение сотрудничества и внедрение современных форм взаимодействия с отраслевым учебным центром - Федеральное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте» (г.Москва);

- внедрение сетевого взаимодействия, дуального обучения, расширение технологий, форм, средств, методов многоаспектной комплексной интеграции образовательного процесса КГА ПОУ «РЖДК» и производственной материально-технической базы предприятий и организаций отраслей экономики (в том числе железнодорожной отрасли) Приморского края, Дальнего Востока, особенно с предприятиями-лидерами региональной экономики:

- филиалы ОАО «Российские железные дороги»:

Эксплуатационное локомотивное депо Уссурийск, дальневосточная дирекция тяги-филиал ОАО «РЖД»;

Уссурийский локомотивный завод – филиал ОАО «Желдорреммаш»;

Уссурийская, Владивостокская, партизанская дистанции электроснабжения структурные подразделения Дальневосточной дирекции инфраструктуры-филиал ОАО «РДЖ»;

ООО «ТМХ-сервис» - филиал «Дальневосточный»: Уссурийск, Хабаровск, Сибирцево, Смоляниново;

- региональные предприятия отрасли:

Закрытое акционерное общество «Столичная Вагоноремонтная Компания» - филиал Уссурийск,

Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания-1», филиалы Уссурийск, Тында, Хабаровск, Чернышевск,

Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания-2», филиалы Партизанск, Хабаровск;

- предприятия ЖКХ:

МУП «Уссурийск-Водоканал»,

МУП «Уссурийск-Электросети»,

МУП «Предприятие тепловых сетей Уссурийского городского округа»

УКК РУ «Новошахтинское» ОАО «Приморский уголь»;

- предприятия пищевой отрасли:

АО «Молочный завод «Уссурийский»,

ООО «Никольск»;

- предприятия сферы обслуживания:

ООО «Хладсервис».

направление: обеспечение подготовки по ТОП – 50, ТОП – регион

- обеспечение результативности и качества подготовки выпускников по ППРСК «Машинист холодильных установок», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» на уровне показателей, соответствующих признанным мировым стандартам;

- расширение сотрудничества с Межрегиональным Центром компетенций в г. Комсомольске-на-Амуре по вопросам методического обеспечения образовательных Программ, технологий обучения по перечню профессий ТОП – 50;

- изучение лучших мировых образовательных практик подготовки специалистов для повышения качества подготовки по ТОП – 50 в КГА ПОУ «РЖДК» - «Машинист холодильных установок», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))».

направление: обеспечение подготовки по программам профессионального обучения

- реализация конкурентоспособных программ профессионального обучения с внедрением современных сетевых и электронных образовательных технологий.

2.2. Развитие кадрового потенциала

- способность инженерно-педагогических кадров КГА ПОУ «РЖДК» обеспечить содержание образовательного процесса, соответствующее современным социально-экономическим условиям, заложенным в долгосрочных перспективных задачах Транспортной стратегии Российской Федерации, Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации, Стратегией социально-экономического развития Приморского края; ТОП-50, ТОП-регион, движением *Worldskills Russia*;

- соответствие кадрового потенциала КГА ПОУ «РЖДК» профессиональным стандартам педагогических работников (социальный педагог, педагог-психолог), педагогическому стандарту «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;
- обеспечение прохождения преподавателями специальных дисциплин, мастерами производственного обучения стажировок
 - на ведущих российских, региональных предприятиях, организациях отраслей экономики (в том числе железнодорожной отрасли) Приморского края,
 - в региональном транспортном вузе – ФГБОУ ВПО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения»;
- независимая оценка уровня профессиональной компетентности инженерно-педагогических работников КГА ПОУ «РЖДК» через результаты их участия, транслирование их педагогического опыта через участие в профессиональных конкурсно-педагогических мероприятиях.

2.3. Модернизация системы управления

- внедрение системы эффективного контракта с инженерно-педагогическими кадрами, административно-управленческим персоналом колледжа;
- выполнение показателей дорожной карты, направленное на повышение эффективности и качества деятельности КГА ПОУ «РЖДК».

2.4. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

№ п/п	Оборудование, технические характеристики, виды работ	Цена (руб.)	Кол-во (шт.)	Ориентировочная стоимость (руб.)
1.	<i>Обновление материально – технической базы по профессии, согласно ФГОС СПО 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))», входящей в перечень профессий ТОП 50</i>			
2018 г о д				
	1.1. Профи 200G Углекислотный полуавтомат	51000	2	102000
	1.2. Аргонодуговая сварка профи 315 + кулер 30000(1 штука)	66000	2	132000
	1.3. Баллоны аргон, углекислота.	10000	3	30000

	1.4. Редуктор аргон Редуктор углекислота	1500	4	6000
	2019 г о д			
	1.5. Сварочный тренажер ММА/MIG/TIG	150000	1	150000
2.	<i>Оснащение материально – технической базы по специальности, согласно ФГОС СПО 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)</i>			
	2019 г о д			
	Класс «Обслуживание пассажиров»	2300000	1	2300000
3.	2018 г о д			
	Внедрение информационно-автоматизированной системы «1-С колледж ПРОФ» в образовательный процесс	170000	1	170000
	Итого:			3737300

Совершенствование совместно с работодателями: Уссурийским локомотиворемонтным заводом - филиал ОАО «Желдорремаш»; Эксплуатационным локомотивным депо Уссурийск, дальневосточная дирекция тяги-филиал ОАО «РЖД»; ООО «Хладсервис» комплексной программы профессиональной ориентации обучающихся.

Формирование имиджевой составляющей КГА ПОУ «РЖДК» в образовательной профессиональной среде Приморского края, Дальнего Востока в целях повышения маркетинга его образовательных услуг через активное взаимодействие с российскими, региональными транспортными железнодорожными компаниями ООО «РЖД»: эксплуатационное локомотивное депо Уссурийск, дальневосточная дирекция тяги-филиал ОАО «РЖД»; Уссурийский локомотивный завод – филиал ОАО «Желдорремаш»; Уссурийская, Владивостокская, партизанская дистанции электроснабжения структурные подразделения Дальневосточной дирекции инфраструктуры-филиал ОАО «РДЖ», ООО «ТМХ-сервис» - филиал «Дальневосточный»: Уссурийск, Хабаровск, Сибирцево, Смоляниново; и другими частными и акционерными компаниями Приморского края, Дальневосточного региона.

РАЗДЕЛ 3. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ

3.1. Из собственных средств, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности:

- проведение текущего ремонта учебных кабинетов и мастерских

3.2. Из средств иных юридических лиц, являющихся партнерами КГА ПОУ «РЖДК» по подготовке квалифицированных кадров:

- оказание помощи в проведении текущего ремонта учебных мастерских предприятием – социальным партнером Уссурийской дистанцией гражданских сооружений.

3.3. Планирование проведения капитального ремонта учебных корпусов и общежитий:

№ п/п	Наименование	Цена, руб	Количество, шт	Стоимость, руб
2017				
1	Ремонт кровли	36679	1	36679
2	Ремонт электрощитовой	48939	1	48939
3	Устройство туалета	784783	1	784783
4	Монтаж теплового счетчика	311550	1	311550
2018				
5	Ремонт тамбура и крыльца	17672	1	17672
6	Монтаж узла регулировки тепла	348990	1	348990
7	Устройство шатровой крыши	3500000	1	3500000
2019				
8	Монтаж системы видеонаблюдения	397372	1	397372

ПРИЛОЖЕНИЕ.

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КГА ПОУ «РЖДК»

1. Развитие кадрового потенциала

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Аудит инженерно-педагогических работников колледжа <i>(цель: установить соответствие образования требованиям ФГОС СПО, ПС).</i> Разработка и реализация перспективного плана-графика прохождения курсов прохождения квалификации, стажировок, педагогической аттестации на период 2017 – 2020 гг.	01.02.2017 до 2020	заместители директора по направлениям деятельности
2	Организация персонифицированного повышения квалификации инженерно-педагогических работников, обеспечивающих ТОП-50, ТОП-регион, участие в <i>Worldskills Russia</i>	ежегодно до 2020	заместитель директора по УМР и УПР
4	Формирование электронного методического банка трансляции педагогического опыта инженерно-педагогических работников,	ежегодно готовность по итогам года	заместитель директора по УМР

	обеспечивающих ТОП-50, ТОП-регион, участие в <i>Worldskills Russia</i> (внутриколледжный)	на 01.09.	
5	Корректировка учебно-методических комплексов дисциплин с учетом:	ежегодно готовность к на 01.09.	заместитель директора по УМР и УПР
	- внедрения элементов дуального обучения, сетевого взаимодействия в содержание подготовки по ППРСК, ППССЗ - максимального приближения к реальному производству.		
6	Разработка - УМК профессиональных учебных дисциплин, профессиональных модулей на основе ФГОС СПО; - программ опережающего профессионального обучения (подготовка, переподготовка и повышение квалификации) кадров для отраслей экономики (в том числе железнодорожной отрасли) Приморского края		
7	Участие в вебинарах, он-лайн семинарах профессиональных центров ТОП-50, ТОП-регион, организованных	согласно плана центров	заместители директора по направлениям деятельности
	- ФГБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте» (г.Москва); - Межрегионального Центра компетенций (г. Комсомольске-на-Амуре)		
8	Внутреннее повышение квалификации, обобщение актуального педагогического опыта <i>(цель: повышение инновационного потенциала педагогов):</i>	ежеквартально до 2020	заместители директора по направлениям деятельности
	Педагогические семинары - изучение документов стратегического планирования образования РФ; экономики Приморского края, ДВ региона; железнодорожной транспортной отрасли;		
	- изучение профессиональных стандартов по 5 профессиям, 1 специальности, реализуемых колледжем;		
	- изучение лучших мировых образовательных практик подготовки специалистов для повышения качества подготовки по ТОП – 50 - «Машинист холодильных установок», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»; - изучение технологий сетевого взаимодействия, дуального обучения; - другие.		

2. Модернизация системы управления

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Актуализация локальных нормативных документов, планов, обеспечивающих Программу развития КГА ПОУ «РЖДК»	01.07.2017	заместители директора по направлениям

			деятельности, отдел кадров
2	Актуализация договоров о социальном партнерстве с организациями, предприятиями Приморского края, Дальнего Востока	01.09.2017	заместитель директора по УМР и УПР

3. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

УГС, профессия ТОП- 50, ТОП- регион	Объект	Виды работ	Сроки выполнения
Комплексная система для учреждения	Внедрение информационно-автоматизированной системы «1-С колледж ПРОФ» в образовательный процесс	Закупка программы и оборудования	2018
15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))», входящей в перечень профессий ТОП 50	Учебный кабинет и учебная мастерская	Закупка оборудования	2018 года – 2019 год
43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)	Учебный кабинет	Закупка программы и оборудования	2019 год